

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

### SOMMAIRE :

1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE	1
2. NOS ENGAGEMENTS	1
A. DROITS HUMAINS	1
B. APPROVISIONNEMENTS	2
C. ETHIQUE	3
3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE	3

### 1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Gemmes-Tech est une entreprise spécialisée dans l'approvisionnement et la transformation des minéraux rares : pierres précieuses, pierres ornementales, météorites et nacre. Basée à Lonay, la collection de Gemmes-Tech, sans équivalent en Suisse, est riche de plus de 200 références parmi les matières les plus prisées et les plus étonnantes.

Depuis sa création, l'entreprise s'engage activement à promouvoir des pratiques commerciales responsables à chaque étape des chaînes de valeur auxquelles elle participe. Notre engagement se traduit au quotidien par la mise en œuvre de pratiques responsables, et alignées sur les normes internationales en vigueur.

Ce rapport synthétise, à destination de nos parties prenantes, les éléments marquants de l'année 2025 en matière de pratiques commerciales responsables et de respect des exigences du RJC CoP.

### 2. NOS ENGAGEMENTS

#### A. DROITS HUMAINS

Gemmes-Tech a la volonté que son activité respecte pleinement les droits des individus et contribue à l'amélioration des conditions de santé publique et sociale, essentielles aux droits fondamentaux

Il se conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et veille à ce que tout le personnel en soit informé.

Gemmes-Tech se conforme à toutes les lois suisses relatives aux droits des travailleurs.

Le respect des droits de l'Homme est considéré comme une attente fondamentale pour tous les employés, partenaires, fournisseurs, sous-traitants impliqués dans les opérations, produits ou services de notre société.



Nous avons mis en place un système de griefs accessible à tous par le biais d'un QR code accessible au sein de l'entreprise.

## B. APPROVISIONNEMENTS

Gemmes-Tech est conscient des impacts sociaux potentiels de ses activités liées en particulier à l'approvisionnement en matières premières, notamment en métaux précieux et diamants.

Pour cette raison, l'entreprise a défini une politique d'approvisionnement responsable pour exercer ses activités de manière éthique dans le respect des droits de l'Homme (disponible sur notre site internet).

Tous nos fournisseurs doivent se conformer au Code de Conduite.

L'obligation d'accepter et de respecter le Code de Conduite Fournisseurs fait partie des conditions contractuelles. Ce Code de Conduite veille au respect des droits humains fondamentaux : interdiction du travail des enfants, interdiction du travail forcé et illégal, interdiction des discriminations et du harcèlement.

Il précise les conditions de rémunérations, les horaires de travail, la liberté syndicale, et la protection des communautés locales. Il spécifie les exigences en matière d'éthique et d'intégrité des affaires (lutte contre la corruption, le financement du terrorisme et le blanchiment d'argent ; politique des cadeaux et invitations ; respect de la concurrence ; situations de conflits d'intérêts ; ...).

Gemmes-Tech est membre du RJC (Responsible Jewellery Council) depuis 2021 et certifiée COP depuis novembre 2022. Le renouvellement de cette certification s'est déroulé en octobre et validé depuis novembre 2025. Ci-dessous lien vers notre nouveau certificat :

[Lien certificat COP](#)

Le RJC promeut les pratiques responsables dans le secteur de la Bijouterie-Joaillerie, de la mine à la distribution. Cette certification vérifie et contrôle notre Maison sur nos pratiques éthiques, sociales et environnementales et s'assure de notre respect des droits de l'Homme d'un bout à l'autre de notre filière.

Dans le cadre de notre devoir de diligence, notre société a mis en place un système de gestion de l'évaluation des risques, et bénéficie du mécanisme de gestion des griefs du groupe, qui vise à prévenir ou à atténuer les conséquences négatives liées à notre politique d'approvisionnement.

Les risques potentiels ont été évalués à travers l'analyse des réponses fournies par les fournisseurs aux questionnaires, ainsi que par la connaissance des activités et du niveau de certification (par exemple RJC) de ces fournisseurs. En 2025, aucun risque majeur spécifique n'a été détecté.



## C. ETHIQUE

Afin de limiter les risques éthiques, des politiques et procédures spécifiques ont été établies au sein de la société. A ce jour, les risques sont considérés comme maîtrisés.

Gemmes-Tech a mis en place une politique Know Your Counterpart (KYC) afin de prévenir le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans ses pratiques commerciales et ses transactions. Pour cela, nous avons instauré des procédures de connaissance des contreparties (KYC).

Enfin, nous promovons une culture de dialogue et de transparence et a adopté un système d'alerte interne via notre site internet à l'adresse suivante <https://gemmes-tech-group.ch/contact/>, cette interface en ligne est dédiée à l'ensemble des parties prenantes. Les salariés de Gemmes-Tech peuvent également s'adresser à leur manager ou à leur responsable des ressources humaines. Ils ont également accès au lien via QR Code accessible dans les couloirs de la société.

Le système permet à tout collaborateur ou tiers externe ayant connaissance d'une violation du Code de Conduite, des directives, des principes et politiques internes et/ou des lois et règlements applicables, de signaler de manière sécurisée, anonyme et totalement confidentielle toute violation actuelle ou potentielle des procédures internes, des principes éthiques ainsi que des lois et réglementations en vigueur.

Le groupe veille à ce qu'aucune sanction disciplinaire ne soit prise, en raison de la transmission d'une alerte, à l'encontre des personnes ayant fait usage de ces canaux de bonne foi et ce même si les faits s'avèrent par la suite inexacts ou non fondés et/ou ne donnent lieu à aucune poursuite ou sanction.

### 3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT

Afin de contribuer et d'atteindre nos objectifs nous avons poursuivi nos investissements et nous avons acquis de nouveau moyen de découpe de pierres limitant les pertes matières contribuant ainsi à nos efforts de respect de l'environnement et de lutte contre le gaspillage.

Un nouveau brevet exclusif a été déposé nous garantissant un savoir-faire et une avance sur nos concurrents.

Ces acquisitions nous permettent d'offrir une capacité de production plus importante à nos clients et une qualité améliorée renforçant notre offre pour maintenir notre activité et garantir les emplois.

Dans le but de renforcer le bien être au travail ainsi que la sécurité des collaborateurs, un chargé de missions dans ces 2 domaines a été nommé.

Date : 07.05.2026

Signature :

**Nahid Mian Shah**

Présidente & Fondatrice

**Gemmes-Tech S.A.**

Route de Denges 36

1027 Lonay

Tél. 021 671 15 70

Fax 021 671 15 71

E-Mail : [gemmes@gemmes-tech.ch](mailto:gemmes@gemmes-tech.ch)



E-Mail: [germes@germes-tech.ch](mailto:germes@germes-tech.ch)  
Fax: 021 871 15 71  
Tel: 021 871 15 70  
1027 Lancy  
Route de Dongois 36  
CH-1027 Lancy  
A c 1021-200000

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

### SOMMAIRE :

<b>1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE</b>	<b>1</b>
<b>2. NOS ENGAGEMENTS</b>	<b>1</b>
A. DROITS HUMAINS	1
B. APPROVISIONNEMENTS	2
C. ETHIQUE	3
<b>3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE</b>	<b>3</b>

### 1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

GT Cadrans est une entreprise spécialisée dans la fabrication de cadrans de montres haut de gamme, basé à Lonay, proche de Lausanne, en Suisse.

Depuis sa création, l'entreprise s'engage activement à promouvoir des pratiques commerciales responsables à chaque étape des chaînes de valeur auxquelles elle participe. Notre engagement se traduit au quotidien par la mise en œuvre de pratiques responsables, et alignées sur les normes internationales en vigueur.

Ce rapport synthétise, à destination de nos parties prenantes, les éléments marquants de l'année 2025 en matière de pratiques commerciales responsables et de respect des exigences du RJC CoP.

### 2. NOS ENGAGEMENTS

#### A. DROITS HUMAINS

GT Cadrans à la volonté que son activité respecte pleinement les droits des individus et contribue à l'amélioration des conditions de santé publique et sociale, essentielles aux droits fondamentaux

Il se conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et veille à ce que tout le personnel en soit informé.

GT Cadrans se conforme à toutes les lois suisses relatives aux droits des travailleurs.

Le respect des droits de l'Homme est considéré comme une attente fondamentale pour tous les employés, partenaires, fournisseurs, sous-traitants impliqués dans les opérations, produits ou services de notre société.



# GT CADRANS

SWISS FAIR DIALS 

Nous avons mis en place un système de griefs accessible à tous par le biais d'un QR code accessible au sein de l'entreprise.

## B. APPROVISIONNEMENTS

GT Cadrans est conscient des impacts sociaux potentiels de ses activités liées en particulier à l'approvisionnement en matières premières, notamment en métaux précieux et diamants.

Pour cette raison, l'entreprise a défini une politique d'approvisionnement responsable pour exercer ses activités de manière éthique dans le respect des droits de l'Homme (disponible sur notre site internet).

Tous nos fournisseurs doivent se conformer au Code de Conduite.

L'obligation d'accepter et de respecter le Code de Conduite Fournisseurs fait partie des conditions contractuelles. Ce Code de Conduite veille au respect des droits humains fondamentaux : interdiction du travail des enfants, interdiction du travail forcé et illégal, interdiction des discriminations et du harcèlement.

Il précise les conditions de rémunérations, les horaires de travail, la liberté syndicale, et la protection des communautés locales. Il spécifie les exigences en matière d'éthique et d'intégrité des affaires (lutte contre la corruption, le financement du terrorisme et le blanchiment d'argent ; politique des cadeaux et invitations ; respect de la concurrence ; situations de conflits d'intérêts ; ...).

GT Cadrans est membre du RJC (Responsible Jewellery Council) depuis 2021 et certifiée COP depuis novembre 2022. Le renouvellement de cette certification s'est déroulé en octobre et validé depuis novembre 2025. Ci-dessous lien vers notre nouveau certificat :

[Lien certificat COP](#)

Le RJC promeut les pratiques responsables dans le secteur de la Bijouterie-Joallerie, de la mine à la distribution. Cette certification vérifie et contrôle notre Maison sur nos pratiques éthiques, sociales et environnementales et s'assure de notre respect des droits de l'Homme d'un bout à l'autre de notre filière.

Dans le cadre de notre devoir de diligence, notre société a mis en place un système de gestion de l'évaluation des risques, et bénéficie du mécanisme de gestion des griefs du groupe, qui vise à prévenir ou à atténuer les conséquences négatives liées à notre politique d'approvisionnement.

Les risques potentiels ont été évalués à travers l'analyse des réponses fournies par les fournisseurs aux questionnaires, ainsi que par la connaissance des activités et du niveau de certification (par exemple RJC) de ces fournisseurs. En 2025, aucun risque majeur spécifique n'a été détecté.



# GT CADRANS

SWISS FAIR DIALS 

## C. ETHIQUE

Afin de limiter les risques éthiques, des politiques et procédures spécifiques ont été établies au sein de la société. A ce jour, les risques sont considérés comme maîtrisés.

GT Cadrans a mis en place une politique Know Your Counterpart (KYC) afin de prévenir le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans ses pratiques commerciales et ses transactions. Pour cela, nous avons instauré des procédures de connaissance des contreparties (KYC).

Enfin, nous promovons une culture de dialogue et de transparence et a adopté un système d'alerte interne via notre site internet à l'adresse suivante <https://gemmes-tech-group.ch/contact/>, cette interface en ligne est dédiée à l'ensemble des parties prenantes. Les salariés de GT cadrans peuvent également s'adresser à leur manager ou à leur responsable des ressources humaines. Ils ont également accès au lien via QR Code accessible dans les couloirs de la société.

Le système permet à tout collaborateur ou tiers externe ayant connaissance d'une violation du Code de Conduite, des directives, des principes et politiques internes et/ou des lois et règlements applicables, de signaler de manière sécurisée, anonyme et totalement confidentielle toute violation actuelle ou potentielle des procédures internes, des principes éthiques ainsi que des lois et réglementations en vigueur.

Le groupe veille à ce qu'aucune sanction disciplinaire ne soit prise, en raison de la transmission d'une alerte, à l'encontre des personnes ayant fait usage de ces canaux de bonne foi et ce même si les faits s'avèrent par la suite inexacts ou non fondés et/ou ne donnent lieu à aucune poursuite ou sanction.

## 3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT

Afin de contribuer et d'atteindre nos objectifs nous avons poursuivi nos investissements et nous avons acquis de nouveau moyen de production CNC mais également un nouveau système de gravage laser. Ces acquisitions nous permettent d'offrir une capacité de production plus importante à nos clients et une qualité améliorée renforçant notre offre pour maintenir notre activité et garantir les emplois.

Afin de contribuer et d'atteindre nos objectifs nous avons poursuivi nos investissements et nous avons acquis de nouveau moyen de gestion de la production. Cet outil permet de garantir les flux en internes et donc contribue à la transparence de la gestion mais aussi garantie la traçabilité des composants.

Date : 07.05.2026

Signature :

GT Cadrans SA

Rte de Denges 36

1027 Lonay

Tel. 021 804 61 80

Fax: 021 804 61 81

E-Mail: [info@gtcadrans.ch](mailto:info@gtcadrans.ch)

Nahid Mian Shan



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

## SOMMAIRE :

<b>1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE</b>	<b>1</b>
<b>2. NOS ENGAGEMENTS</b>	<b>1</b>
A. DROITS HUMAINS	1
B. APPROVISIONNEMENTS	2
C. ETHIQUE	3
<b>3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE</b>	<b>3</b>

## 1. DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

GT Applications est une entreprise spécialisée dans la fabrication d'appliques et de composants microtechniques haut de gamme, basé à La Chaux de Fonds, en Suisse.

Depuis sa création, l'entreprise s'engage activement à promouvoir des pratiques commerciales responsables à chaque étape des chaînes de valeur auxquelles elle participe. Notre engagement se traduit au quotidien par la mise en œuvre de pratiques responsables, et alignées sur les normes internationales en vigueur.

Ce rapport synthétise, à destination de nos parties prenantes, les éléments marquants de l'année 2025 en matière de pratiques commerciales responsables et de respect des exigences du RJC CoP.

## 2. NOS ENGAGEMENTS

### A. DROITS HUMAINS

GT Applications à la volonté que son activité respecte pleinement les droits des individus et contribue à l'amélioration des conditions de santé publique et sociale, essentielles aux droits fondamentaux

Il se conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et veille à ce que tout le personnel en soit informé.

GT Applications se conforme à toutes les lois suisses relatives aux droits des travailleurs.



Le respect des droits de l'Homme est considéré comme une attente fondamentale pour tous les employés, partenaires, fournisseurs, sous-traitants impliqués dans les opérations, produits ou services de notre société.

Nous avons mis en place un système de griefs accessible à tous par le biais d'un QR code accessible au sein de l'entreprise.

## B. APPROVISIONNEMENTS

GT Applications est conscient des impacts sociaux potentiels de ses activités liées en particulier à l'approvisionnement en matières premières, notamment en métaux précieux et diamants.

Pour cette raison, l'entreprise a défini une politique d'approvisionnement responsable pour exercer ses activités de manière éthique dans le respect des droits de l'Homme (disponible sur notre site internet).

Tous nos fournisseurs doivent se conformer au Code de Conduite.

L'obligation d'accepter et de respecter le Code de Conduite Fournisseurs fait partie des conditions contractuelles. Ce Code de Conduite veille au respect des droits humains fondamentaux : interdiction du travail des enfants, interdiction du travail forcé et illégal, interdiction des discriminations et du harcèlement.

Il précise les conditions de rémunérations, les horaires de travail, la liberté syndicale, et la protection des communautés locales. Il spécifie les exigences en matière d'éthique et d'intégrité des affaires (lutte contre la corruption, le financement du terrorisme et le blanchiment d'argent ; politique des cadeaux et invitations ; respect de la concurrence ; situations de conflits d'intérêts ; ...).

GT Applications est membre du RJC (Responsible Jewellery Council) depuis 2021 et certifiée COP depuis novembre 2022. Le renouvellement de cette certification s'est déroulé en octobre et validé depuis novembre 2025. Ci-dessous lien vers notre nouveau certificat :

[Lien certificat COP](#)

Le RJC promeut les pratiques responsables dans le secteur de la Bijouterie-Joallerie, de la mine à la distribution. Cette certification vérifie et contrôle notre Maison sur nos pratiques éthiques, sociales et environnementales et s'assure de notre respect des droits de l'Homme d'un bout à l'autre de notre filière.

Dans le cadre de notre devoir de diligence, notre société a mis en place un système de gestion de l'évaluation des risques, et bénéficie du mécanisme de gestion des griefs du groupe, qui vise à prévenir ou à atténuer les conséquences négatives liées à notre politique d'approvisionnement.



Les risques potentiels ont été évalués à travers l'analyse des réponses fournies par les fournisseurs aux questionnaires, ainsi que par la connaissance des activités et du niveau de certification (par exemple RJC) de ces fournisseurs. En 2025, aucun risque majeur spécifique n'a été détecté.

### C. ETHIQUE

Afin de limiter les risques éthiques, des politiques et procédures spécifiques ont été établies au sein de la société. A ce jour, les risques sont considérés comme maîtrisés.

GT Applications a mis en place une politique Know Your Counterpart (KYC) afin de prévenir le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans ses pratiques commerciales et ses transactions. Pour cela, nous avons instauré des procédures de connaissance des contreparties (KYC).

Enfin, nous promovons une culture de dialogue et de transparence et a adopté un système d'alerte interne via notre site internet à l'adresse suivante <https://gemmes-tech-group.ch/contact/>, cette interface en ligne est dédiée à l'ensemble des parties prenantes. Les salariés de GT Applications peuvent également s'adresser à leur manager ou à leur responsable des ressources humaines. Ils ont également accès au lien via QR Code accessible dans les couloirs de la société.

Le système permet à tout collaborateur ou tiers externe ayant connaissance d'une violation du Code de Conduite, des directives, des principes et politiques internes et/ou des lois et règlements applicables, de signaler de manière sécurisée, anonyme et totalement confidentielle toute violation actuelle ou potentielle des procédures internes, des principes éthiques ainsi que des lois et réglementations en vigueur.

Le groupe veille à ce qu'aucune sanction disciplinaire ne soit prise, en raison de la transmission d'une alerte, à l'encontre des personnes ayant fait usage de ces canaux de bonne foi et ce même si les faits s'avèrent par la suite inexacts ou non fondés et/ou ne donnent lieu à aucune poursuite ou sanction.

### 3. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT

Afin de contribuer et d'atteindre nos objectifs nous avons poursuivi nos investissements et nous avons acquis de nouveau moyen de production CNC.

Cette acquisition nous à permis d'offrir une capacité de production plus importante à nos clients et une qualité améliorée renforçant notre offre pour maintenir notre activité et garantir les emplois.

Afin de contribuer et d'atteindre nos objectifs nous avons procédé à l'amélioration de nos systèmes internes de sécurité & santé

Cette mesure vise à la mise en place d'un système de remonté d'information en cas de constat d'une non-conformité ou d'une suggestion d'amélioration.



Date : 07.05.2026

Signature :

**Nahid Mian Shah**  
Présidente & Fondatrice

**GT Applications SA**

c/o Gemmes-Tech SA  
Route de Denges 36  
1027 Lonay  
Tél. bureau : 021 671 15 70  
Tél. atelier : 032 920 29 07  
E-Mail: info@gtapplications.ch

